

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI BAŞVURUSU HAKKINDA GENEL AÇIKLAMA:

12.04.2014 tarih ve 28970 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “**Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelik**” kapsamında ekte (derecesi, adedi, birimi ve görev alanı) ilan edilen kadrolar için (Bilgisayar İşletmeni ve Memur kadrolarına) Görevde Yükselme Sınavı, (Tekniker) kadrolarına ise Unvan Değişiklik Sınavıyla atama yapılacaktır.

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin “Duyuru ve Başvuru” başlıklı 11. maddesince “İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. **Başvuruda bulunan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez.** Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.”

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olması gerekir. Yazılı sınav, yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Görevde Yükselme Sınavında Yazılı sınavdan yüz üzerinden en az altmış (60) puan alanlar başarılı sayılırlar. Yazılı sınavda en yüksek puanı alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro veya pozisyon sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.

-İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav kuruluna ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- d) Genel kültür ve genel yeteneği,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş (70) puan alanlar başarılı sayılır.

Sözlü sınav puanlarının sınav kurulunca tespit edilmesini müteakip sınav sonuçları beş iş günü içinde ilan edilecektir. Sınav sonuçlarına ilişkin olarak beş iş günü içinde sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar on iş günü içinde sınav kurulunca karara bağlanır.

Görevde Yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro veya sayısı kadar atama yapılacak olup, bu atamalarda başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilerek, en yüksek puandan başlamak üzere

başarı sıralaması belirlenir. Gerekli şartları taşımadığı daha sonra saptananların sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz, atamaları yapılmış olanların atamaları iptal edilir.

İlan edilen kadrolar veya pozisyonlar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla (30.04.2018) aranan nitelikler ve başvuru yapılacak kadroya ait genel ve özel şartların birlikte sağlanıyor olması gerekmektedir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına başvuruda bulunacak adayların, başvuru formunu eksiksiz ve doğru bir şekilde bilgisayar ortamında doldurup, mezuniyet bilgeleri ile birlikte kapalı zarf içerisinde (zarfın sol üst köşesine başvuruda bulunan adayın adı, soyadı belirtilmiş şekilde) **personelin görev yaptığı birime teslim etmeleri gerekir.**

Birimlerimiz başvuruları aldıktan sonra kapalı zarfı açmadan, bu başvuruları bir üst yazı ile birlikte Personel Dairesi Başkanlığına iletmeleri gerekmektedir. Süresi içerisinde gönderilmeyen başvurular işleme konulmayacaktır.

Aranan şartları taşıyan ve taşımayan personel listesi (yapılan başvuruların incelenmesi sonrasında) Üniversitemizin web sayfasında (<https://pdb.asbu.edu.tr>) yayınlanacak olup, söz konusu aday listesine ilişkin olarak ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde başvuru yapılan kurumun sınav kuruluna itiraz edilebilir ve itirazlar aynı kurul tarafından değerlendirilerek on iş günü içinde karara bağlanır.

Not: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavını kazananların atamaları boş kadro sayısı dikkate alınarak hizmetin gereği ve özelliği göz önünde bulundurularak, **ihtiyaç duyulan birimlere yapılacaktır.**

BAŞVURU ŞEKLİ:

Aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.

-Görevde Yükselme Sınavına Başvuru:

(Bilgisayar İşletmeni ve Memur kadrolarına atanabilmek için) Görevde Yükselme Sınavına Katılmak İsteyen Personel; Ek 2’de bulunan “Görevde Yükselme Sınavı Başvuru Formu”nu doldurup kapalı zarf içerisinde ve Ek 1’de belirtilen dilekçe ekinde **personelin görev yaptığı birime teslim etmeleri gerekir.**

-Unvan Değişikliği Sınavına Başvuru:

(Tekniker kadrolarına atanabilmek için) Unvan Değişikliği Sınavına Katılmak İsteyen Personel; Ek 4’de bulunan “Unvan Değişikliği Sınavı Başvuru Formu”nu doldurup kapalı zarf içerisinde ve Ek 3’de belirtilen dilekçe ekinde **personelin görev yaptığı birime teslim etmeleri gerekir. Unvan Değişikliği Sınavına başvuranlar, ilanda belirtilen öğrenim şartını sağladıklarına dair diploma fotokopisini dilekçelerine ekleyeceklerdir.**

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI BAŞVURU FORMU AÇIKLAMALARI

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı başvuru formu iki bölümden oluşmaktadır.

Bunlar kişisel bilgileri ve başvuru bilgilerini kapsamakta olup, aday tarafından tam ve eksiksiz doldurulacaktır. Duyurumuzda, başvuru formu ekinde gönderilmesi istenilen mezuniyet belgesinin adayın görev yaptığı birime onaylatılması (aslı gibidir) gerekmektedir.

Adayın Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nin söz konusu kadrolara atanmada uygulanacak esaslara ilişkin ilgili maddelerinde belirtilen şartlara haiz olmaması, Görevde Yükselme veya Unvan Değişikliği Başvuru Formunda eksik, yanlış veya gerçeğe aykırı bilgilerin olması, durumlarında, adayın başvurusu geçersiz sayılır.

Not: Başvuru formunun bilgisayar ortamında düzenlenmesi gerekmektedir.