

Adaylık Durumu ve Hizmetiçi Eğitim

Soru: Yeni atanan bir memurun görevine ne zaman başlaması gerekir?

Cevap: Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü izleyen iş günü, başka yerdeki göreve atananlar ise atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar.

Soru: Aday memurlar eş durumundan dolayı başka bir kuruma naklen atanabilir mi?

Cevap: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda, aday memurların başka kurumlara naklen atanamayacakları belirtilmiştir.

Soru: Aday memur olarak çalışmaktayken askerlik hizmeti yapılabilir mi?

Cevap: Askerlik hizmeti yapılabilir ancak bu süreçte hizmetiçi eğitime katılmayanlar askerlik dönüşü göreve başladıklarında eğitime katılırlar.

Soru: Aday memur olarak çalışmaktayken doğum yapanlar ücretsiz izin kullanabilir mi?

Cevap: Aday memurlar da asil memurlar gibi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108. maddesinin (B) bendinde belirtilen sürelerin bitiminden itibaren yirmidört aya kadar ücretsiz izin kullanabilirler.

Soru: Aday memur olarak atananların asalet tasdiki ne zaman yapılır?

Cevap: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 54. maddesinin 2. fıkrasında yer alan "Aday olarak atanmış Devlet Memurunun adaylık süresi bir yıldan az, iki yıldan çok olamaz." hükmü gereği asalet tasdiki, göreve başlama tarihinden itibaren bir yıl ile iki yıl arasındaki bir zamanda yapılır.

Soru: Aday memurlara yönelik eğitimlerin süresi ne kadardır?

Cevap: Temel eğitim süresi on günden az iki aydan çok olamaz. Hazırlayıcı eğitim bir aydan az üç aydan çok olamaz. Staj iki aydan az olmamak kaydıyla adaylık süresi içinde tamamlanır.

Soru: Aday memur eğitimlerinin sonunda nasıl bir sınav yapılır?

Cevap: Sınav, Üniversitemizce çoktan seçmeli olarak yapılmakta olup; değerlendirme 100 tam puan üzerinden yapılır. 60 ve daha yukarı alanlar başarılı sayılır.

Soru: Aday memurların hizmetiçi eğitime katılmaması ve/veya sınava girmemesi durumunda asaleti tasdik olur mu?

Cevap: Hizmetiçi eğitime katılmayan ve/veya sınava girmeyen aday memurlar asli memurluğa atanamazlar. Sağlık sebepleri dışında sınava katılmayanlar başarısız sayılır. Sağlık sebebiyle sınava katılmayanların sınavları, adaylık süresi içinde uygun bir zamanda yapılır.

Soru: Sınavda başarısız olan aday memurların durumu ne olur?

Cevap: Adaylık süresi içinde temel eğitim / hazırlayıcı eğitim ve staj devrelerinin herbirinde başarısız olanlarla adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde memuriyetle bağdaşmayacak durumları, göreve devamsızlıkları tespit edilenlerin, disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişkileri kesilir. İlişkileri kesilenler ilgili kurumlarca derhal Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.