

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ KUZEY KIBRIS YERLEŞKESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA VE YÜKSELTME USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu yönerge bilimsel ve akademik kaliteyi yükseltmek amacıyla Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesinde istihdam edilecek öğretim üyeliği kadrolarına başvurma, atanma ve yükseltmelerde etik kurallar çerçevesinde ve objektif ve denetlenebilir nitelikte ilke ve ölçütleri ortaya koymak üzere hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesinde profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılan başvuruların ön değerlendirilmesine, akademik yükseltme ve atanma ile doktor öğretim üyesi kadrosunda görev yapanların yeniden atanmalarına ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

DAYANAK

Madde 3- (1) Bu esaslar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca hazırlanarak 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen kavramların anlamları aşağıdaki gibidir:

- Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi’dir.
- Üniversite Senatosu: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosudur.
- Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörüdür.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler

MADDE 5 – (1) Bu Yönergenin uygulanmasında takip edilecek genel ilkeler şunlardır:

- Bu Yönergede belirlenen esaslar, ilgili kadroya müracaat edebilmenin asgari şartlarını oluşturur.
- Atanma başvuruları, ilanda belirtilen birimlere yapılır. Müracaatların aranan esaslara uygunluğu fakültelerde dekanlık; enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında ise müdürlük tarafından oluşturulan Atama ve Yükseltme Esasları Kriter İnceleme Komisyonları tarafından incelenerek belirlenir.

c) Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programların öğretim üyeliğine yapılacak atamalarda ilgili programın eğitim dilinde; yabancı dil sınavından en az 85 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

ç) Profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarına müracaat eden adayların dosyaları ilgili birimler tarafından oluşturulan Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Komisyonu tarafından ön incelemeye tabi tutulur. Aşağıda açıklanan her bir akademik unvan için şartları sağlayan adayların ilan edilmiş kadrolara müracaatları kabul edilerek gerekli işlemler başlatılır.

d) Adayın özgeçmiş, çalışma ve eserlerini içeren başvuru dosyası, ilgili Yönerge ve ekleri ile birlikte incelenmek üzere belirlenen jüri üyelerine gönderilir. Jüri üyeleri, adayın dosyasını inceleyerek değerlendirme raporu hazırlar. Jüri üyeleri adayın bilimsel çalışmalarını, çalıştığı bilim alanına katkısını, araştırma ve yayınlarındaki sürekliliğini, yayınlarına başka yazarlar tarafından yapılan atıfları, yurt içi ve yurt dışı hareketliliğini, yürüttüğü veya katıldığı bilimsel araştırma ve uygulama projelerini, eğitim-öğretim faaliyetlerini ve diğer hizmetlerini dikkate alarak görüş ve kanaatlerini hazırlamış olduğu raporda ortaya koyar. Jüri üyeleri raporlarının sonuç kısmında, adayın başvurduğu kadroya atanmasının uygun olup olmadığını gerekçeleri ile belirtir. Jüri üyeleri, kadroya başvuran aday sayısının birden fazla olması halinde her bir aday için olumlu veya olumsuz değerlendirmelerini gerekçeleri ile birlikte yazarak kadroya atanmaya yeterli gördüğü adaylar için tercih sırası belirtir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Profesörlük Kadrosuna Yükseltme ve Atama Şartları

MADDE 6 – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gereklidir.

(2) 2547 sayılı Kanunun 27'nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Doçentlik Kadrosuna Yükseltme ve Atama Şartları

MADDE 7 – (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 24'üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27'nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması gereklidir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

İlk Defa Doktor Öğretim Üyeliği Kadrosuna Atama ve Yükseltme Şartları

MADDE 8 – (1) Başvuru yapılan alanda Doktora derecesine sahip olmak,

- (2) Yeniden atanmalarda (görev uzatmalarında) en son atanma tarihinden itibaren 1 yıllık atamalar için en az 1 (bir) adet, 2 yıllık atamalar için ise 2 (iki) adet ulusal veya uluslararası yayın (kitap, kitap bölümü, makale veya bildiri) yayınlamış veya yayınlanmak üzere kabul almış olmak.
- (3) Süresi sona eren Doktor Öğretim Üyesi, son atanma döneminde gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarının yer aldığı güncel özgeçmişini ile birlikte görev süresinin sona ereceği tarihten 2 (iki) ay önce bağlı olduğu akademik birime yeniden atanma için başvurur.

ALTINCI BÖLÜM

Yürürlük

MADDE 9 – (1) Bu yönerge Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosunun kararı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10 – (1) Bu yönerge hükümlerini Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü yürütür.